

## Das **Multi-Flex-Ben-Portal**

Die **ganzheitliche** Systemlösung  
rund um Mitarbeiter-Benefits



# ValueNet GROUP

**BONAGO** :)  
Ihre Belohnungsexperten

**ValueNet**   
Wir machen Mitarbeiter glücklich

**encore**  
PEOPLE

  
**day dreams**

**200**  
Mitarbeiter

**22**  
Jahre Erfahrung

**> 4.700**  
Projekte



Was ist Ihre Vorstellung, wenn  
Sie **Multi-Flex-Ben-Portal** hören?



# Die digitale All-in-One-Lösung: einfach, effizient und exklusiv in Ihrem Corporate Design



25 flexible Benefits



1 Plattform



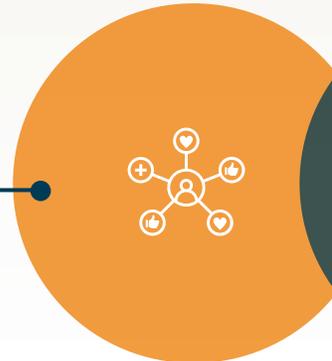
1 Schnittstelle



1 Preis



Das Multi-Flex-Ben-Portal bietet **Arbeitnehmern** eine Vielzahl individueller und flexibler Benefits direkt und aus einer Hand



Das Multi-Flex-Ben-Portal übernimmt für **Arbeitgeber** sämtliche Aufgaben, Prozesse und Workflows rund um Compensation & Benefits

Warum hat sich das  
**Multi-Flex-Ben-Portal** im  
Laufe der Jahre entwickelt?



## Weil jeder Mitarbeiter **individuelle Bedürfnisse** hat

---



### **Anna**

26 Jahre

Studierte Wirtschaftsinformatikerin

Hat vor kurzem ihr Studium abgeschlossen und möchte sesshaft werden mit Job und Kindern



### **Heinz**

49 Jahre

Fertigungsdisponent in der Produktion

Träumt von einem Cabrio und will seiner Ehefrau ein E-Bike schenken



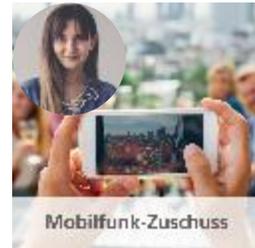
### **Eva**

38 Jahre

Vertriebsmanagerin

Reist gerne und probiert gerne Neues aus

Anna wünscht sich...



Mobilfunk-Zuschuss



Kita-Zuschuss



Jobticket

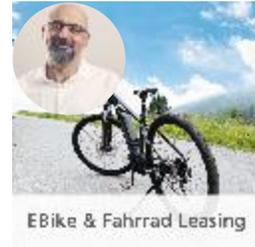


Internet Pauschale



Internet & Festnetz

Heinz wünscht sich...



EBike & Fahrrad Leasing



Fahrkosten-Zuschuss



Essens-Zuschuss



Social Recognition



Elektronik Leasing



Elektronik Geschenke



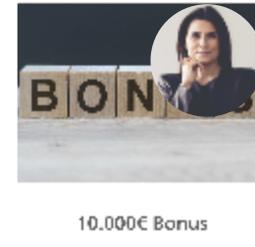
Einkaufsrabatte



Urlaubs-Zuschuss



BU Leichtgemacht



10.000€ Bonus

Eva wünscht sich...



50€ Sachbezug



Steuerfreie BKV



600€ BGM Budget



BAV mal anders



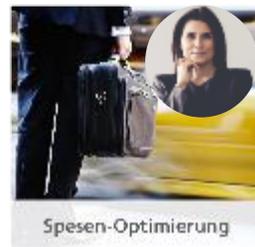
Auto Abo & Leasing



ALV & KTG



60€ Geschenke



Spesen-Optimierung



50€ Sachbezug



BGM PGB



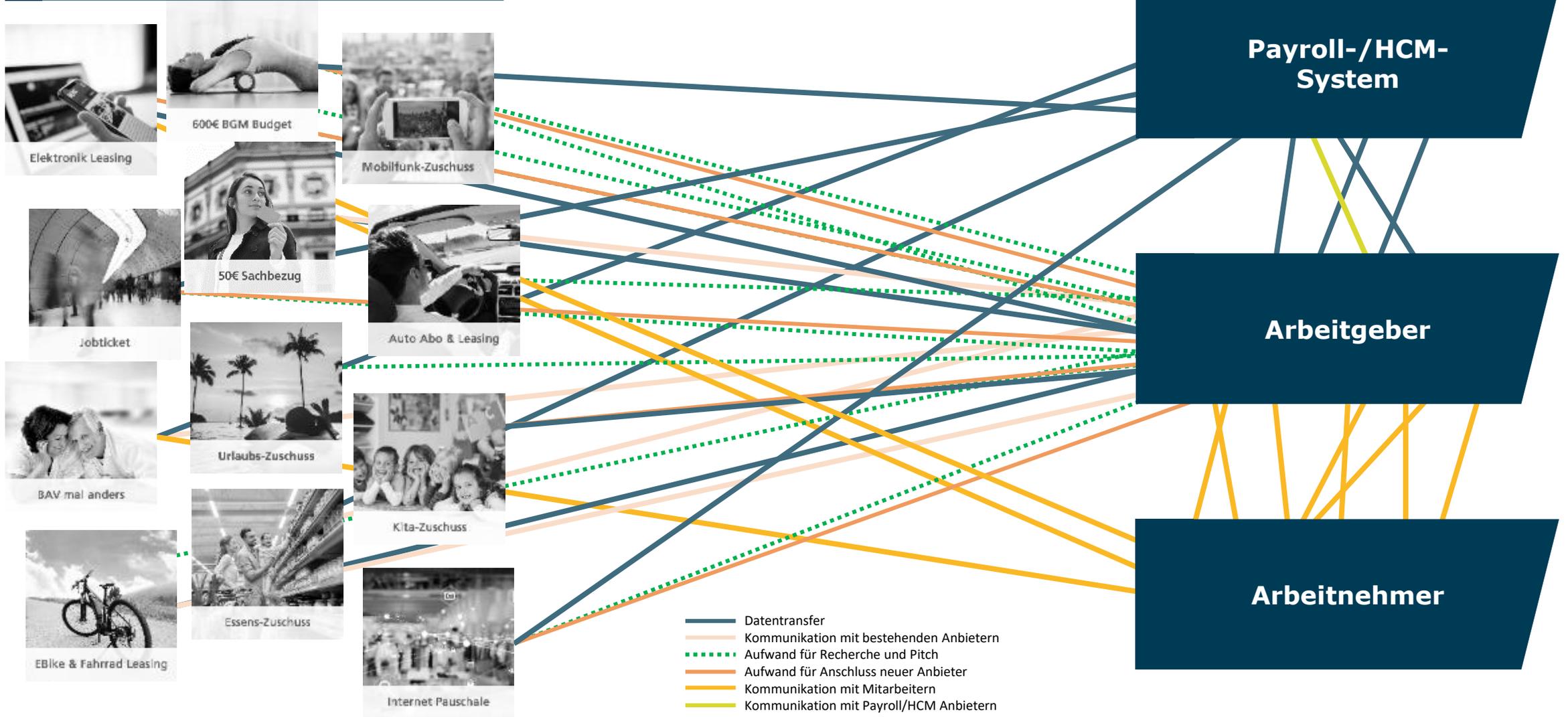
Personalrabatte



50€ Sachbezug

# Weil zu viele Einzelanbieter einen zu hohen Aufwand bedeuten

## Markt für Benefit-Anbieter



Das **Multi-Flex-Ben-Portal**  
löst diese Probleme!



# Es ist die **All-in-One-Lösung** für sämtliche Aufgaben, Prozesse und Workflows

## Markt für Benefit-Anbieter



Payroll-/HCM-System

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

- Datentransfer
- Kommunikation mit Mitarbeitern
- Kommunikation mit Payroll/HCM Anbietern
- Kommunikation mit dem Arbeitgeber

A woman with long brown hair, wearing a white button-down shirt and a black headset with a microphone, is smiling warmly at the camera. She is positioned on the right side of the frame. The background is a blurred office setting with a window and a green plant.

**Das **Multi-Flex-Ben-Portal**  
kombiniert Technik und Mensch  
für optimale Leistung!**

# Die Feel-Good-Manager **betreuen Ihre Mitarbeiter** rund um alle Benefits



**Persönliche Feel-Good-Manager**

## Was sind die Aufgaben der Feel-Good-Manager?

- Erklärung aller vorhandenen und neuen Benefits
- Gestaltung eines Benefit-Pakets orientiert an der Individualität und Lebenssituation des Mitarbeitenden
- Berechnung der individuellen Vorteile
- Umsetzung von Änderungen ausgewählter Benefits
- Support bei Störfällen

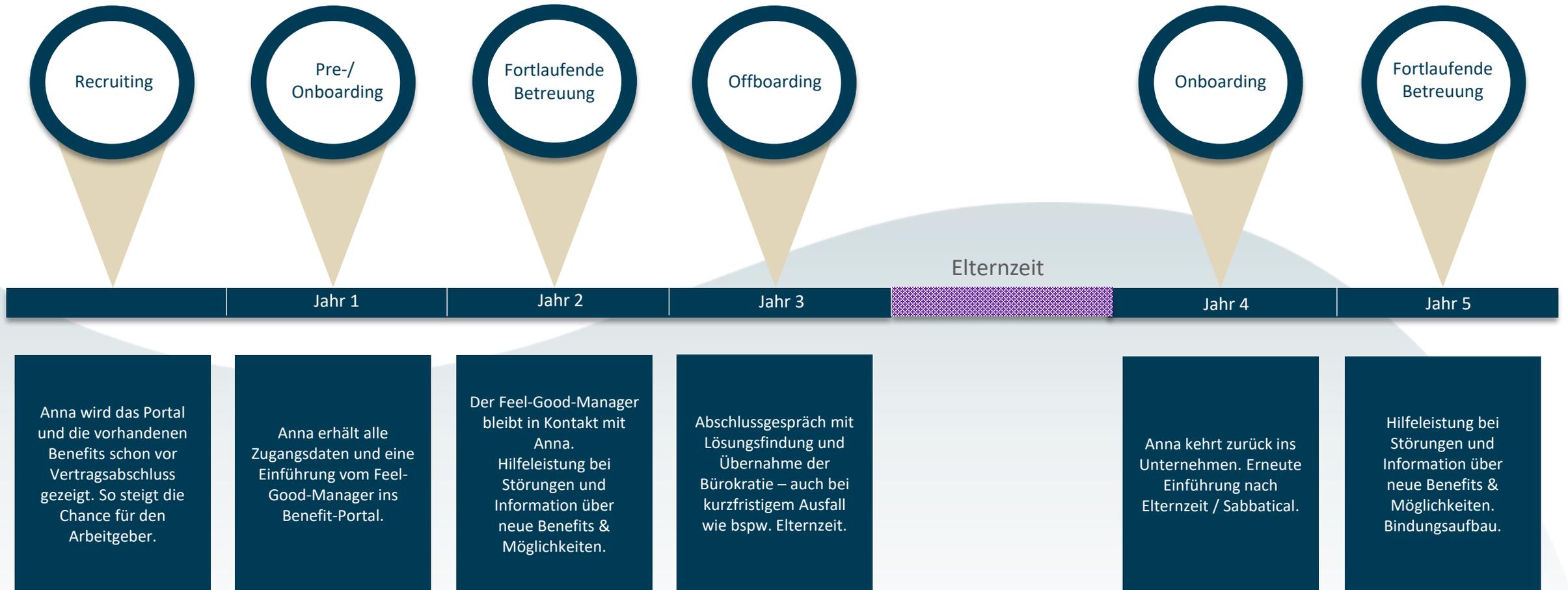
## Wie erreichen die Mitarbeiter die Feel-Good-Manager?

- Schnelle und einfache Terminvereinbarung
- Online und Offline Termine, je nach Wunsch
- Gruppen oder Einzelgespräche

## Wann sind die Feel-Good-Manager für Ihre Mitarbeiter da?

- Pre-Onboarding
- Onboarding
- fortlaufende Betreuung
- Offboarding

# Die **Feel-Good-Manager** begleiten Ihre Mitarbeitenden dauerhaft



Das **Multi-Flex-Ben-Portal**  
bietet passende Lösungen für  
die spezifischen Probleme der  
Fachabteilungen!



# Wir übernehmen alle Ihre Aufgaben im Benefit-Prozess



# Unsere Erfahrung zeigt, welche Engpässe in einzelnen Abteilungen bestehen

## Abteilung

## Engpässe / Aufwände

## Unsere Lösung



**Mitarbeiterbetreuung/  
-verwaltung**

Fragen von Mitarbeitern, Problemfälle

→ Übernahme des gesamten Benefit-Aufwands,  
Klärung von Fachthemen



**HR-Payroll**

Gesetzliche Bestimmungen, Fragen der Kollegen,  
Abrechnung falsch, Dateneingaben, Störfälle

→ Steuer- und sv-rechtliches Gutachten,  
Schnittstellen, Comp & Ben Manager



**HR-Marketing /  
Recruiting /  
Employer Branding**

Keine einheitliche Arbeitgebermarke, keine USPs auf dem  
Arbeitsmarkt, kein Benefit-Fachwissen, kein IT-Tool und  
keine Zeit für Benefit-Erläuterung

→ Full Service Plattform, Pre-Boarding,  
Employer Branding

# Unsere Erfahrung zeigt, welche Engpässe in einzelnen Abteilungen bestehen

## Abteilung

## Engpässe / Aufwände

## Unsere Lösung



### Personalentwicklung

Keine Mitarbeiterbindung trotz Investitionen in Programme, kein Bindungsinstrument (finanziell und emotional)

→ Besserer ROI, Mitarbeiterbindung



### Compensation & Benefits

Wenig Budget, Koordination von Einzelanbietern, keine (vollintegrierte) Benefit-Plattform, Anbindung neuer Benefits nur bedingt möglich

→ Jedes bereits vorhandene System integrierbar, Umwandlung und Budgetplanung



### HR-Leitung

Unterschiedliche Wünsche und Anforderungen nach innen (Fachbereiche), Budgetproblem nach oben (Geschäftsführung)

→ Ganzheitliches Konzept für Mitarbeitergewinnung und -bindung, Einsparung von Personalkosten

# Unsere Erfahrung zeigt, welche Engpässe in einzelnen Abteilungen bestehen

## Abteilung

## Engpässe / Aufwände

## Unsere Lösung



**IT-Abteilung**

Aufwand für die Implementierung und Weiterentwicklung  
hauseigener Benefit-Systeme

→ Die IT-Abteilung wird bei der Implementierung  
größtenteils nicht benötigt,  
Ausnahmen bestätigen die Regel. z. B. SSO



**Buchhaltung**

Viele Rechnungen mehrerer Einzelanbieter, viele  
Ansprechpartner

→ Zentrale Steuerung,  
Verwaltung und Bezahlung von Rechnungen



**Datenschutz**

Viele Benefitanbieter = viele Lücken und Probleme

→ Datenschutzvereinbarung mit dem Arbeitgeber  
sowie zusätzlich mit den Arbeitnehmern



**Rechts- &  
Steuerabteilung**

Probleme mit der Lohnsteuerprüfung, hochkomplexe  
Expertise erforderlich

→ Erfahrungswerte und Standardisierung durch  
tausende Projekte, 170-seitiges Gutachten,  
Anrufungsauskünfte

# Unsere Erfahrung zeigt, welche Engpässe in einzelnen Abteilungen bestehen

## Abteilung

## Engpässe / Aufwände

## Unsere Lösung



**Betriebsrat**

Erklärungsbedürftigkeit, Informationsflut, Nachteile bei der Sozialversicherung, Tarifproblematik



Der Feel-Good-Manager ist Ansprechpartner für alle Fragen und Probleme



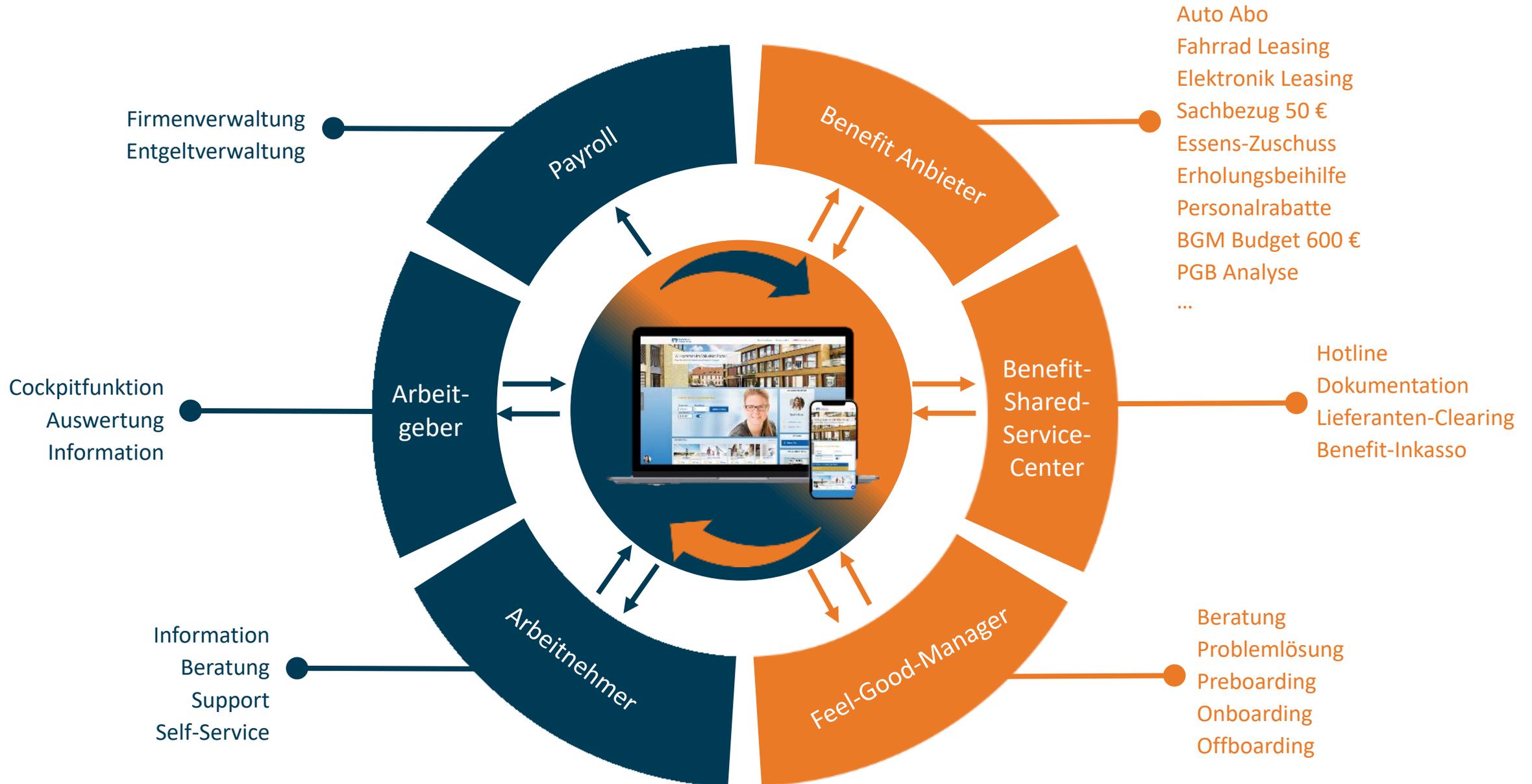
**Geschäftsführung**

Reputation der Dienstleister, Kosten, Arbeits- und Verwaltungsaufwand, (steuer-)rechtliche Bedenken



Die Entwicklung eines auf die Unternehmensstrategie angepassten Systems

# Die Daten- und Kommunikationsdrehzscheibe für alle Benefitleistungen



# 6 gute Gründe für ValueNet

---



## 1 Erfahrung

- 22 Jahre B2B Beratung
- 4.700 Projekte
- 180.000 Mitarbeitergespräche



## 2 Innovation

- Erstes Multi-Flexibel-Benefit-Portal
- Smarte Benefit-IT mit KI
- 100% digitaler Workflow



## 3 Persönlicher Kundenservice

- Comp & Ben Manager
- First Level Support
- Feel-Good-Manager
- Persönliche Beratung



## 4 Flexible Preisgestaltung

- Basic
- Comfort
- Full Service



## 5 Rechtssicherheit

- Steuerrecht
- Sozialversicherungsrecht
- Arbeitsrecht
- Tarifrecht
- Haftung



## 6 Personalkosteneinsparung

- Neueinstellung
- Bonuszahlung
- Entgelterhöhung
- Entgeltumwandlung

# Das Unternehmen spart Geld durch die Nutzung des Flex-Ben-Portals

---

Flexible Benefits können auch zur Einsparung von Personalkosten dienen. Wir zeigen, wie Unternehmen mit geringen Margen, Ihren Mitarbeitern qualitativ hochwertige Benefits anbieten können und dabei noch Geld einsparen.

**1.000 € Personalkosteneinsparung pro Kopf und Jahr** durch:



# CSR Berichtspflicht für viele Unternehmen

---

- CSR (Corporate Social Responsibility) **bezeichnet Unternehmensaktivitäten die zum Wohlbefinden von Mensch und Umwelt beitragen**
- Gewisse Unternehmen müssen gem. dem „**Corporate Sustainability Reporting Directive**“ (2022 vom EU Parlament verabschiedet) darüber berichten
- Betroffen sind börsennotierte und kapitalmarktorientierte Unternehmen
- Nichteinhaltung der Berichtspflicht kann Strafen zu Folge haben

## Wussten Sie?

### Unternehmen mit **nachhaltigen** Aktivitäten ...

- sichern sich mehr **Wettbewerbsvorteile**
- gewinnen und binden **Kunden** leichter
- steigern ihr **Image** und die Reputation
- haben leichteren Zugang zu **Kreditfinanzierungen**
- steigern ihre **Attraktivität** als Arbeitgeber

# Nachhaltiges Verhalten wird immer **wichtiger!**

---

CSR nimmt an Relevanz zu, da sie

1. nicht nur als Angaben im Bericht gefordert sind, sondern auch
2. aus der Sicht von verantwortlichen Personen als sehr wichtig empfunden werden!

Der CSR-Bericht fordert Angaben zu folgenden Punkten:

- Nachhaltigkeitsziele
- Rolle von Vorstand und Aufsichtsrat
- Wichtige Unternehmensrisiken
- (Noch nicht bilanzierte) Immaterielle Ressourcen

Unternehmen stellen Nachhaltigkeit und Environment Social Governance (ESG) in den Mittelpunkt

- Für **99 Prozent** der Unternehmen sind Nachhaltigkeit und ESG sehr wichtig/wichtig/relevant
- **59 Prozent** der Personen in Unternehmen geben an, Nachhaltigkeit und ESG seien für sie wichtig

99%

Prozentsatz der Unternehmen

59%

Prozentsatz der Personen im Unternehmen

# MFBP - CSR-Bericht auf Knopfdruck erhältlich!

## ✓ Automatisch generierter CSR-Bericht für Ihr Unternehmen im Firmendesign

- Zusätzlich enthält der Bericht ausformulierte CSR Maßnahmen (Benefits) passend zu Ihrem Unternehmen
- Bericht ist firmenintern editierbar mit einer Struktur, die an internationalen Standards ausgerichtet ist
- ValueNet übernimmt Ihnen die Arbeit von Layoutgestaltung und Formatierung

Das **Multi-Flex-Ben-Portal** bietet viele **nachhaltige Benefits** für Ihr Unternehmen ...

### Benefits:

- Jobticket
- Social Recognition
- Fahrrad Leasing
  - E-Auto
  - Betriebliche Krankenversicherung und vieles mehr

...



Wie geht es jetzt **weiter**?



## Die nächsten Schritte im Überblick

---



# Finanzielle Rahmenbedingungen des Multi-Flex-Ben-Portals



Gerne zeige ich Ihnen anhand einer ROI-Berechnung, wie Sie schon mit zwei Benefits die Kosten decken und sogar Geld einsparen!



# Kontakt

---

## Stefan Schadhauer

Geschäftsführer



**ValueNet Holding GmbH & Co. KG**  
Werinherstraße 91  
81541 München



Telefon      +49 800 76 73 63 0



Web            [www.valuenet.de](http://www.valuenet.de)  
E-Mail        [stefan.schadhauer@valuenet.de](mailto:stefan.schadhauer@valuenet.de)