

# Altenhilfekongress Oldenburg 19.05.2022

Mitarbeiter finden und binden  
Innovative und intelligente  
Personalinstrumente

Du bist nicht allein.

**R+V**





# Lebensarbeitszeitkonten – flexibles Ansparen und Freistellung nutzen

Du bist nicht allein.

**R+V**



# Gute Gründe für ein Zeitwertkonto



## Fachkräftemangel

- ▶ Unternehmen haben, regional unterschiedlich, zunehmend Probleme, Fach- und Führungskräfte zu gewinnen.
- ▶ Sie möchten ihr Unternehmen attraktiver machen, die Mitarbeitermotivation steigern und so Fachkräfte stärker an das Unternehmen binden.
- ▶ Fluktuationskosten sollen gesenkt werden.



## Mitarbeiter wünschen Work-Life-Balance

- ▶ Rente vor 67, möglichst ohne Abschläge.
- ▶ Auszeiten aus dem Job für Familie, Sabbatical, ...
- ▶ Mitarbeiter fragen verstärkt flexible Arbeitsmöglichkeiten nach.
- ▶ Der Staat fördert Altersteilzeit nicht mehr. Arbeitgeber und Mitarbeiter vereinbaren heute individuell, wie der Übergang in die Rente aussehen kann.



## Demographie/Alterung

- ▶ Die Gesellschaft altert, es gibt zu wenig junge Menschen am Arbeitsmarkt.
- ▶ Ältere Mitarbeiter wünschen sich eine reduzierte Arbeitsbelastung ohne Einkommenseinbußen.
- ▶ Arbeitgeber möchten die Altersstruktur im Unternehmen optimieren.

# Signale für ein Lebensarbeitszeitkonto

## *Handlungsfelder auf Seiten des Arbeitgebers*

### Hinweise

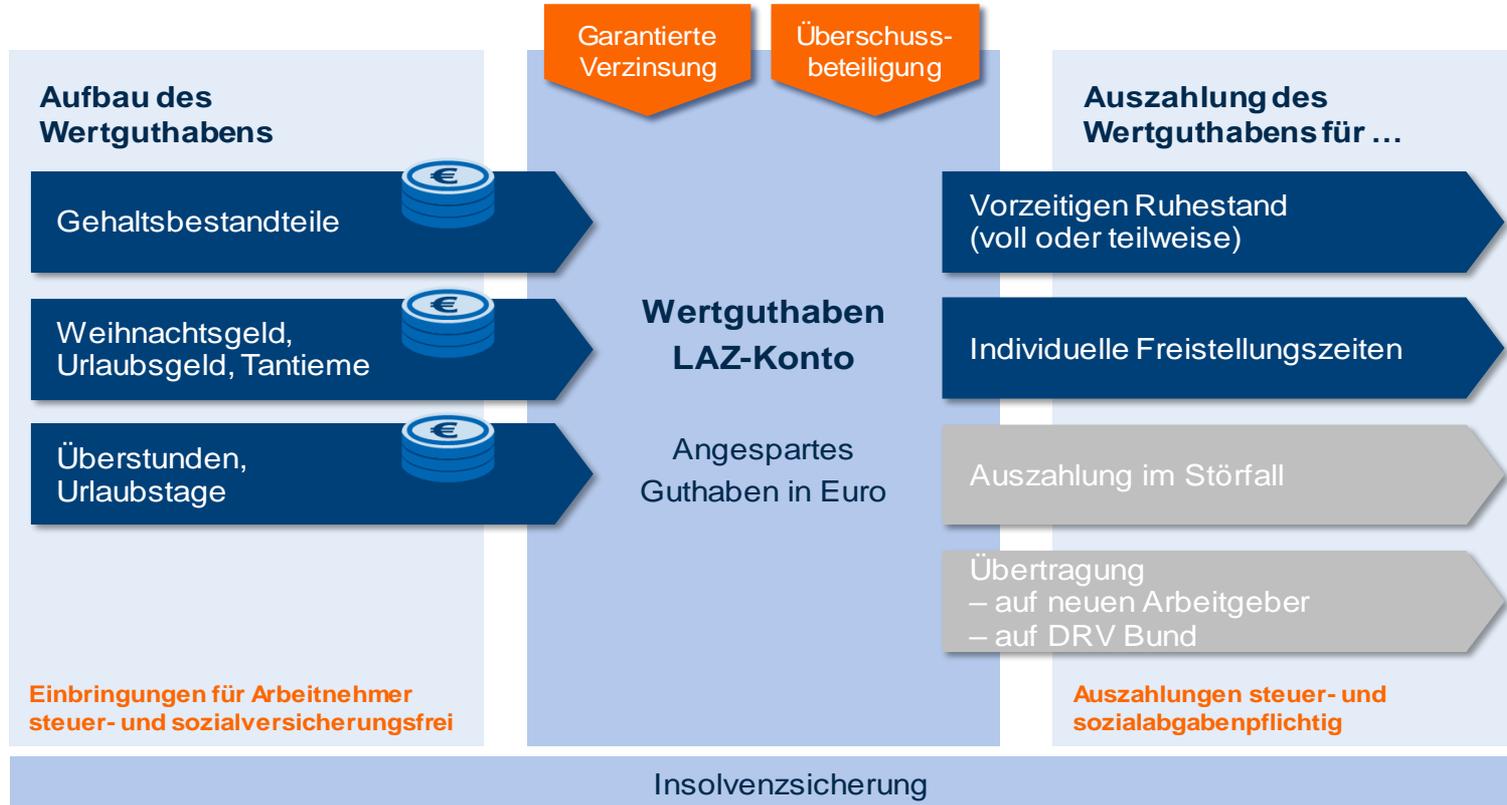
- ▶▶ Viele Überstunden im Unternehmen
- ▶▶ Sonderzahlungen (Urlaubs-, Weihnachtsgeld)
- ▶▶ bAV ist bereits ausgeschöpft
- ▶▶ Tarifvertragliche Verpflichtung

### Umsetzungsansätze

- ▶▶ Alternative zur Altersteilzeit
- ▶▶ Flexible Gestaltung der Lebensarbeitszeit ermöglichen
- ▶▶ Altersstruktur im Unternehmen soll optimiert werden
- ▶▶ Fachkräftemangel im Unternehmen

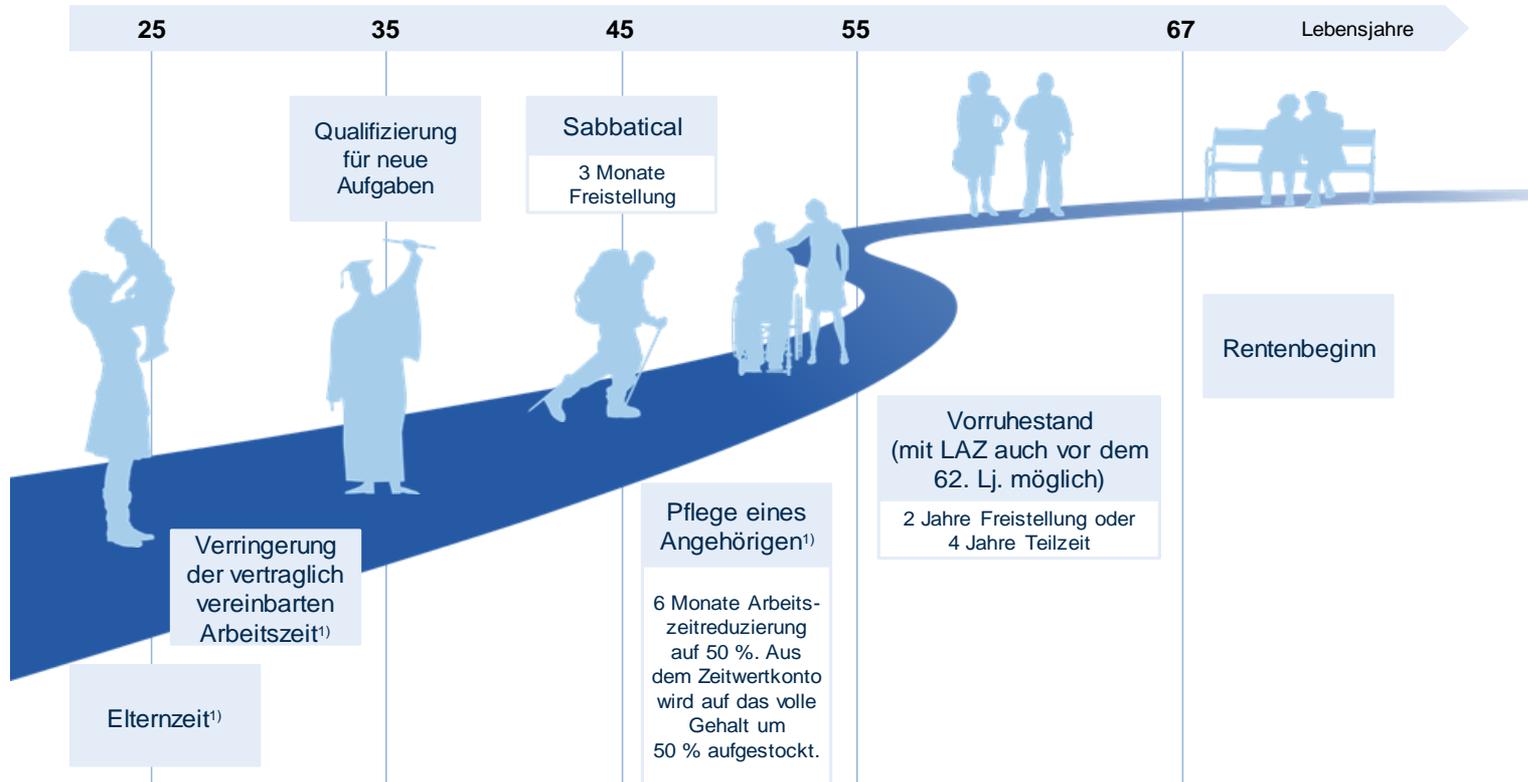
# Lebensarbeitszeitkonto

## Zeit ansparen, verzinsen und für die Freistellung nutzen



# Freistellungszwecke von Wertguthaben aus Zeitwertkonten

## Praktische Beispiele für die Nutzung von Wertguthaben



# Flexible in den Ruhestand (ATZ)

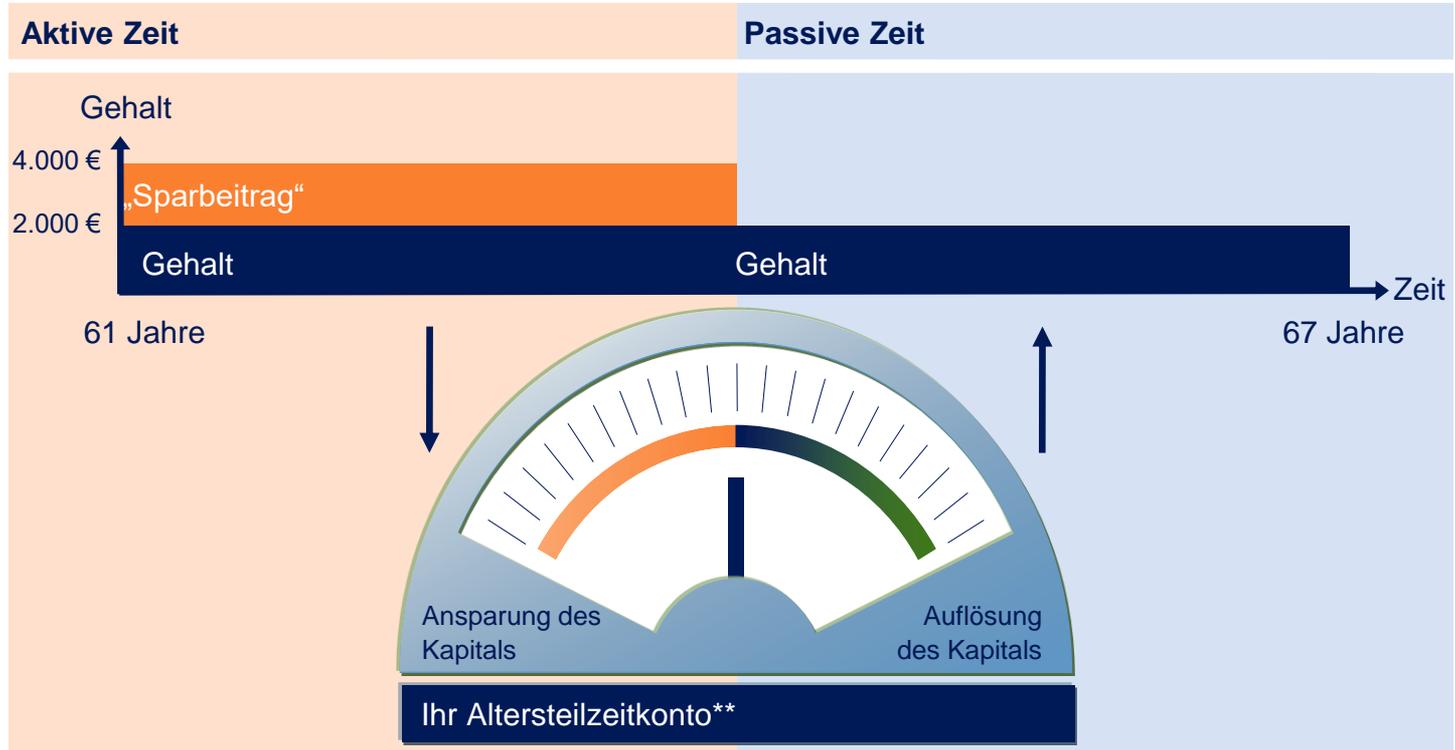
Du bist nicht allein.

**R+V**



# Altersteilzeitmodell (ATZ) mit Garantie

## Bekanntes Blockmodell



\* Die Laufzeit der Altersteilzeit ist auf bis zu drei Jahre begrenzt. Eine Verlängerung auf bis zu sechs Jahren ist nur per Tarifvertrag oder aufgrund eines Tarifvertrages in einer Betriebsvereinbarung zulässig.

\*\* Ohne Berücksichtigung der Sozialversicherungsbeiträge.

# Altersteilzeitabsicherung mit Garantie

## Funktionsweise

### Funktionsweise ATZ mit Garantie:

- 1** Der Arbeitgeber schließt zur Absicherung der Wertguthaben aus Altersteilzeit eine Rückdeckungsversicherung mit der R+V Lebensversicherung AG ab.
- 2** Das Rückdeckungskapital auf dem Konto wird über eine individuelle Vereinbarung an den Mitarbeiter verpfändet.
- 3** Das Kapital wird mit einem Garantiezins von 0,25 % verzinst. Die Zinsgewinne stehen dem Arbeitgeber als Kontoinhaber zu.
- 4** Ab Beginn der Freistellungsphase wird dem Mitarbeiter das angesparte Wertguthaben in monatlichen Raten ausgezahlt.
- 5** Bei Insolvenz des Arbeitgebers zahlt die R+V das Wertguthaben als Einmalzahlung direkt an den Arbeitnehmer aus. Anfallende Steuern und Sozialabgaben werden von der R+V ermittelt und an die zuständigen Stellen abgeführt.

# Betriebliches Gesundheitsmanagement (bKV)

Du bist nicht allein.

**R+V**



# Betriebliche Krankenversicherung

## Gesunde Mitarbeiter, gesundes Unternehmen



### Ihre Vorteile auf einen Blick:



- ✓ Sie profitieren von günstigen Beiträgen.
- ✓ Aus unserem vielfältigen Angebot an Kranken-Zusatzversicherungen können Sie Ihren Versicherungsschutz individuell zusammenstellen und nachträglich ändern oder erweitern.
- ✓ Viele Tarife können Sie ohne Gesundheitsprüfung vereinbaren.
- ✓ Die günstigen Konditionen gelten auch für Ihre Angehörigen.
- ✓ Die Tarife beinhalten keine Wartezeiten, das bedeutet sofortigen Leistungsanspruch ab Versicherungsbeginn.

# Wer sind wir



26 Mio.  
Verträge

19 Mrd. EUR  
Beiträge

17.000  
Mitarbeiter



*R+V ist einer der  
wichtigsten Player im  
LAZ und bAV-Markt.*

9 Mio.  
Kunden

**Platz 2**  
in der Lebens-  
und Komposit-  
versicherung  
in Deutschland

# Referenzunternehmen der R+V

## Aus dem Bereich Zuwendungsempfänger (Öffentlicher Sektor)



# Nachhaltigkeit (Auszug aus dem R+V Nachhaltigkeitsbericht 2020)

## ethische Kapitalanlage (analog Handreichung Deutscher Bischofskonferenz 2005 u. 2020)



### Ausschlusskriterien der R+V-Kapitalanlage

- Minen inklusive Anti-Personen-Minen
- Streumunition
- Atomare Waffen
- Biologische Waffen
- Chemische Waffen
- Uran-Munition
- Agrarrohstoffe



### Teilnehmer des UN Global Compact

Die R+V bekennt sich klar zum Global Compact der Vereinten Nationen (UN). Bei dieser weltweiten Initiative verpflichten sich Unternehmen, ihr Handeln an zehn sozialen und ökologischen Prinzipien auszurichten. Dazu zählen unter anderem die Achtung von Menschen- und Arbeitnehmerrechten, das Engagement für den Umwelt- und Klimaschutz sowie der Kampf gegen Korruption. Mit mehr als 13.000 teilnehmenden Unternehmen und Organisationen ist der United Nations Global Compact das weltweit größte und wichtigste Netzwerk für unternehmerische Verantwortung und Corporate Social Responsibility (CSR).

Weitere Informationen: [www.globalcompact.de](http://www.globalcompact.de)



### CR Committee der DZ BANK Gruppe

Nachhaltiges Wirtschaften erfordert solidarisches Handeln. Deshalb arbeiten die R+V und die anderen Unternehmen der DZ BANK Gruppe gemeinschaftlich im Corporate Responsibility Committee (CRC) zusammen. Dieses regelmäßig tagende Gremium soll die Aktivitäten in der Gruppe noch stärker bündeln und auf das gemeinsame Ziel ausrichten: Marktchancen nutzen, Risiken vermeiden und zugleich den gesellschaftlichen Beitrag steigern. Mit Unterstützung des CRC sollen die Nachhaltigkeit künftig noch stärker in Geschäftsprozesse integriert und gruppenweite Themen vorangetrieben werden.

Weitere Informationen: [www.nachhaltigkeit.dzbank.de](http://www.nachhaltigkeit.dzbank.de)

# Kompetenzteam R+V

## Ihr Kompetenzteam in der DKM



**Burkhard Hessing**

**Geschäftsbereich  
Gesundheitsbranche &  
Öffentlicher Sektor**  
**Senior Consultant**  
Tel.: 0151 2641 3237  
Burkhard.Hessing@ruv.de



**Christian Kisker**

**Spezialist für institutionelle  
Versorgungssysteme zur  
Mitarbeiterbindung**  
Tel.: 0151 264 160 20  
Christian.Kisker@ruv.de



**Mark Eskuche**

**Spezialist für institutionelles  
Risikomanagement**  
Tel.: 0151 264 135 54  
Mark.Eskuche@ruv.de