



Partner für
Kirche + Caritas



Erfolgsfaktor Personal

Personalmanagement für attraktive Arbeitgeber



Was Dienstgeber aktuell herausfordert



Fachkräfte-
mangel



Gehalts-
forderungen



Alternde
Belegschaft



Tarifangebot
Kommunal



Work-Life-
Balance



Gesundhaltung
der Mitarbeiter



Beschleunigung
der Arbeitswelt



Hohe Kranken-
stände



Mitarbeiter-
gewinnung



Mitarbeiterbindung



Steigende
Personalkosten

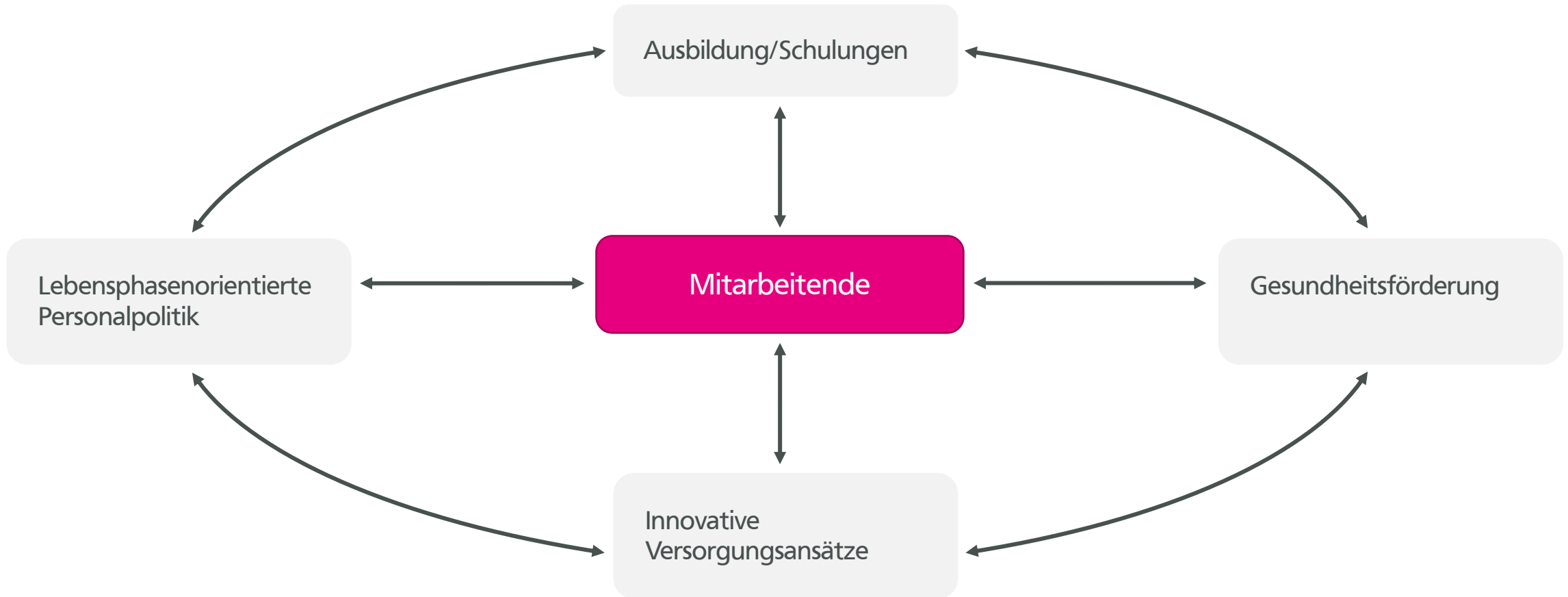


Komplexität der
Verwaltungstätigkeiten



Rechtliche
Prüfung

Was können Sie jetzt schon unternehmen?



Was passiert im Markt?

- + Personalmarketing
 - Personalisierte Kampagne über XING und LinkedIn o.ä.
 - Änderung der Stellenausschreibungen
 - Zielgruppen online ansprechen
 - Beschäftigte beteiligen: "Menschen folgen Menschen, keinen Marken."
 - Optimierung des Bewerbungsprozesses
 - Werte kommunizieren: Plattformen für die Bewertung von Arbeitgebern
- + Personalentwicklung
- + Tarifliche Regelungen
- + Maßnahmen (u.a.)
- + Arbeitgeberzusatzleistungen

Einfach gut für Ihre Werte.



Erfolgsfaktor Personal

Wir unterstützen Sie mit diesen Lösungen

Unsere Bausteine



Zeitwertkonten

- Alternative zur Alterszeit
- Flexible Arbeitszeit
- Altersstruktur optimieren



Fahrradleasing

- Mitarbeiterbindung
- Keine höheren Gehälter
- Gesundheitsförderung



Stellenmarkt

- Direkter Kontakt zur Zielgruppe
- Eine Plattform für viele Stellenbörsen



Was tut die Caritas bereits?

Zusatzleistungen des Dienstgebers

- + Gewinner bei den Berufszulagen sind die Beschäftigten in der Pflege

Betriebliche Altersversorgung

- + 5,2 % des Bruttoentgeltes stellt der Dienstgeber zur Verfügung

Individuelle Zulagen

- + Beihilfe-Leistungen gibt es nur bei der Caritas

Sonderzahlungen

- + In Höhe von 2 % möglich bei der Caritas



Gruppenversicherungen mit der R+V

Attraktive Arbeitgeber-Konditionen zur Bindung von Fachkräften



AVR Anlage 5c

- + Mit dem Beschluss der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 27. Oktober 2011 kann der Dienstgeber mit den Mitarbeitenden die Einrichtung eines Zeitwertkontos frei vereinbaren.

§ 4 Aufbau von Zeitguthaben

Anmerkung: Dem Langzeitkonto können gutgeschrieben werden:

- Mehrstunden (§ 3 Abs.1 a) der Anlage 5c zu den AVR)
- Plusstunden durch Reduzierung der Vergütung bei gleich bleibender Arbeitszeit
- Plusstunden durch Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit bei gleich bleibender Vergütung
- Zeiten von Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
- Arbeitsstunden für Urlaubstage, die über das Maß des gesetzlichen Mindesturlaubs nach § 3 Bundesurlaubsgesetz hinausgehen (24 Werktage im Kalenderjahr)
- Der in Arbeitszeit umgerechnete Wert
 - des Urlaubsgeldes
 - der Weihnachtsgeldzahlung
 - sonstiger Vergütungsbestandteile
 - von Zeitzuschlägen nach § 4 der Anlage 5b zu den AVR

Dienstvereinbarung zu Langzeitkonten (AVR Anlage 5c)

Dienstvereinbarung zur Einführung von Langzeitkonten nach Anlage 5c zu den AVR

Zwischen der / dem

vertreten durch

und der Mitarbeitervertretung, vertreten durch

wird folgende Dienstvereinbarung geschlossen:

Präambel

Ziel dieser Dienstvereinbarung ist die Schaffung eines Rahmens für eine flexiblere Nutzung der Arbeitszeit. Diese Dienstvereinbarung beruht auf der Grundlage der Anlage 5c zu den AVR.

§ 1 Geltungsbereich

Diese Dienstvereinbarung gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die in der Zeit vom 01.04.2001 bis zum 31.12.2005 (jeweils einschließlich) gemäß der Anlage 5c zu den AVR Langzeitkonten durch Dienstvertragsänderungen eingerichtet werden.

§ 2 Anspruch

(1) Jeder Mitarbeiterin und jedem Mitarbeiter im Geltungsbereich dieser Dienstvereinbarung wird auf Antrag ein Langzeitkonto eingerichtet, soweit keine dienstlichen oder betrieblichen Gründe entgegenstehen. Der Mitarbeiter hat den Antrag auf Einrichtung des Langzeitkontos mindestens drei Monate vor dem beabsichtigten Beginn der Ansparphase zu stellen.

(2) Ein betrieblicher Grund liegt dann vor, wenn die Organisation, der Arbeitsablauf oder die Sicherheit im Betrieb wesentlich beeinträchtigt werden, hohe Kosten entstehen oder geeignete Ersatzkräfte fehlen. Wird die Einrichtung eines Langzeitkontos abgelehnt, so hat der Dienstgeber den betrieblichen Grund gegenüber der Mitarbeitervertretung mit geeigneten Mitteln nachzuweisen.

DKM Gruppenversicherungen

Vorteile für Dienstgeber

- + Steigerung der Attraktivität als Dienstgeber und höhere Mitarbeiterbindung
- + Zusätzliche betriebliche Absicherung der Mitarbeitenden
- + Minimaler Personalaufwand durch Portallösungen

Vorteile für Mitarbeitenden

- + Attraktive Zusatzleistungen zu TOP Konditionen
- + Motivation und Absicherung über KZVK hinaus
- + Bereitstellung von persönlichen Beratungszeiten

Vorteile in der Abwicklung

- + Dienstgeber stellt lediglich den Rahmen zur Verfügung
- + Beitrags- und Leistungsvorteile für jeden Mitarbeitenden durch Rahmenvereinbarung zwischen Dienstgeber und der R+V Versicherung AG
- + Viele Absicherungen ohne Wartezeit und mit vereinfachten Gesundheitsfragen möglich
- + Gesamte Abwicklung übernimmt die R+V Versicherung AG
- + Vorteile gelten auch für Familienangehörige
- + Empfohlener Partner vieler Versorgungswerke



Betriebliche Entgeltumwandlung mit ValueNet

So bieten Sie Ihren Mitarbeitern mehr Netto vom Brutto!



AVR: Entgeltumwandlung zum Zwecke des Fahrradleasings

Bericht von der Sitzung der Bundeskommission am 25.02.2021

- + „Die Möglichkeit, Bestandteile der Vergütung bzw. des Entgelts einzelvertraglich zu Zwecken des Leasings von Fahrrädern und E-Bikes umzuwandeln, wird eingeführt.“
- + In Anlage 1 AVR wird Abschnitt X „Zusatzbestimmungen zu den Bezügen“ um einen neuen Absatz g ergänzt:
- + „(g) Bestandteile der Vergütung bzw. des Entgelts können einzelvertraglich zu Zwecken des Leasings von Fahrrädern im Sinne von § 63a StVZO umgewandelt werden.“



Dienstgeberbrief Nr. 1/2021
vom 25. Februar 2021

Herausgegeben vom
Leitungsausschuss
der Dienstgeberseite der Arbeitsrechtl
ichen Kommission des DCV e. V.:

DKM Nettolohnoptimierung

Vorteile für Sie als Dienstgeber

- + Steigerung der Attraktivität als Dienstgeber
- + Höhere Mitarbeiterbindung
- + Kein zusätzliches Gehalt für die Mitarbeitende
- + Individuelle Konfiguration der gewünschten Bausteine

Vorteile für Ihre Mitarbeitenden

- + Mehr Bruttolohn (Entgeltoptimierung)
- + Flexibilität durch individuelle Angebote
- + Nutzung nur einer „Plattform“ für alle Leistungen
- + Schutz vor Sozialversicherungslücken

Vorteile in der Abwicklung

- + Dienstgeber stellt die Rahmenbedingungen und investiert in seine Arbeitgebermarke
- + Mitarbeiter registriert sich direkt auf Plattform, stellt Unterlagen bereit und bucht Bausteine
- + ValueNet Plattform nutzt automatisierte Prozesse
- + ValueNet übernimmt 90 % der Verwaltungsaufwendungen (z.B. Essenscheck-Versendung)

Ihr Ansprechpartner



Timo Brunsmann

Teamleiter Personalmanagement
Gruppenversicherungen
DKM Darlehnskasse Münster eG
Breul 26 ++ 48143 Münster

Tel. 0251 51013-211

Fax 0251 51013-77211

timo.brunsmann@dkm.de

